

Neaizmirst par sociālo atbildību



Jānis Jurkāns*

MŪSDIENĪGAM uzņēmumam ir svarīgi, ko par tā identitāti un tēlu domā klienti, darbinieki, kā arī visa sabiedrība kopumā. Kas tad īsti ir korporatīvā sociālā atbildība? Korporatīvā sociālā atbildība nozīmē, ka uzņēmums papildus savam pamatmērķim gūt peļņu brīvprātīgi uzņemas morāla, ētiska un filantropiska rakstura pienākumus.

Korporatīvā sociālā atbildība var izpausties dažādi – kā darbinieku apdrošināšana, papildus apmaksātu brīvdienu piešķiršana vai iemaksu veikšana privātajos pensiju fondos, kā efektīva resursu izmantošana. Tāpat korporatīvā sociālā atbildība ietver pareizu biroja tehnikas utilizāciju, biznesa ētikas ievērošanu, kā arī labdarību, mecenātismu un sponsorēšanu. Jānorāda arī, ka valsts ar likumiem sekmē korporatīvo sociālo atbildību, piedāvājot, piemēram, dažādas motivējošas nodokļu atlaides.

Juridiskai personai ir tiesības saņemt nodokļu atlaides, ja tā veic ziedojumus, samazinot nodokli par 85% no summām, kas ziedotas. Tomēr kopējā nodokļa atlaide nedrīkst pārsniegt 20% no nodokļa kopējās summas. Par ziedojumu tiek uzskatīta gan manta, gan finanšu līdzekļi, taču jāņem vērā, ka ziedojums ir veikts, pamatojoties uz līgumu, bez atlīdzības un noteiktam personu lokam – budžeta iestādei vai valsts kapitālsabiedrībai, kuras veic kultūras funkcijas, vai sabiedriskā labuma organizācijai.

Sabiedriskā labuma organizācijas ir biedrības un nodibinājumi, kuru pamatdarbības dokumentā norādītais mērķis ir sabiedriskā labuma darbība un ja tās izlieto savus ienākumus darbībām, kurām nav komerciāla rakstura. Lai organizācija iegūtu

sabiedriskā labuma organizācijas statusu, tai jāreģistrējas Valsts ieņēmumu dienestā.

Ziedotājam, lai saņemtu nodokļu atlaidi, nodokļu parāda kopsumma nedrīkst pārsniegt 150 eiro, kā arī ziedot nav atļauts saistītai personai, piemēram, ziedotāja darbiniekam vai šā darbinieka ģimenes loceklim. Tāpat nav pieļaujams atlīdzības rakstura ziedojums.

Juridiskā persona var saņemt nodokļu atlaides arī tad, ja tā veic iemaksas darbinieku uzkrājošajā apdrošināšanā un privātajos pensiju fondos. Veicot iemaksas darbinieku uzkrājošajā apdrošināšanā, šīs iemaksas nav apliekamas ar nodokļiem – iedzīvotāju ienākuma nodokli, sociālās apdrošināšanas iemaksām un uzņēmumu ienākuma nodokli. Nodokļu atlaides ir spēkā, ja darbinieka

Uzņēmumam ir svarīgi, ko par tā identitāti domā klienti, darbinieki un visa sabiedrība kopumā

labā veikto apdrošināšanas prēmiju gada kopsumma nepārsniedz 10% no darbinieka bruto gada algas un apdrošināšanas līguma darbības termiņš nav īsāks par pieciem gadiem. Tāpat ar nodokli netiek apliktas darba devēja veiktās iemaksas privātajos pensiju fondos, ja tās nepārsniedz 10% no darbinieka bruto darba samaksas.

Sava darba ziedošana var izpausties dažādos veidos, piemēram, kā brīvprātīgais darbs.

Runā, ka labklājība vairojas, ja ar to dalās. Gan naudai, gan darbam ir jābūt nepārtrauktā kustībā, lai tie atgrieztos pie devēja. ●

* zvērīnāts advokāts (zvērīnātu advokātu birojs Cers un Jurkāns)