



Vai uzteikuma termiņš drīkst pārsniegt mēnesi?

2022-10-28

Inita Apšeniece, SIA "Zvērinātu advokātu birojs "CersJurkāns"", zvērināta advokāte

Darba likuma (DL) 100.panta 1.daļā noteikts, ka darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu vienu mēnesi iepriekš, ja darba koplīgumā vai darba līgumā nav noteikts īsāks uzteikuma termiņš. Bet vai darbinieks drīkst uzteikumā norādīt garāku termiņu? Piemēram, darbinieks grib pabeigt kādu konkrētu projektu, tādēļ, uzsakot darba līgumu, piemēram, 10.oktobrī, kā datumu, no kura lūdz sevi atbrīvot no darba, norādījis 20.novembri (projekta noslēguma termiņš), nevis 10.novembri. Vai darba devējam jāpieņem šāds uzteikums vai jānoformē abpusēja vienošanās?

Darba attiecību izbeigšana pēc darbinieka iniciatīvas var notikt ar darbinieka uzteikumu vai arī ar darbinieka un darba devēja noslēgtu vienošanos.

Ja darbinieks izmanto DL 100.panta (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums/#p100>) 1.daļā noteiktās tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu, tad uzteikuma termiņš ir viens mēnesis. DL (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>) tiešā veidā nav paredzēts, ka darbiniekam būtu tiesības uzteikt darba līgumu termiņā, kas ilgāks par vienu mēnesi. Vienlaikus šāda iespēja būtu vērtējama kā darbiniekam labvēlīga, līdz ar to, aplūkojot no šāda viedokļa, tas būtu pieļaujams. Tomēr DL (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>) nav paredzēts, ka pats darba devējs būtu tiesīgs neievērot likumā noteikto uzteikuma termiņu. Tādējādi darba tiesisko attiecību turpināšana pēc uzteikuma viena mēneša termiņa notecējuma var radīt strīdīgas situācijas.

Lai no tā izvairītos, iespējami divi rīcības varianti.

Pirmkārt, ja ir zināms vai ir pietiekami prognozējams projekta noslēguma termiņš, darbinieks var iesniegt darba tiesisko attiecību uzteikumu tādā datumā, lai attiecīgā projekta noslēgums iekļautos viena mēneša uzteikuma termiņā.

Otrkārt, tā kā DL (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>) nav paredzētas darba devējam tiesības nodarbināt darbinieku ilgāk par vienu mēnesi no viņa uzteikuma iesniegšanas dienas, darbiniekam un darba devējam būtu jānoformē divpusēja rakstiska vienošanās par darba tiesisko attiecību izbeigšanu, norādot tajā darba tiesisko attiecību izbeigšanas datumu. Ja noslēgta šāda DL 114.pantā (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums/#p114>) paredzēta vienošanās, darbinieks un darba devējs var vienoties arī par citu darba tiesisko attiecību izbeigšanas datumu, jo tā izvēli neierobežo citās DL (<https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>) normās paredzētie darba attiecību uzteikuma termiņi.

