

Vai darba sludinājumā obligāti jānorāda samaksa?

Evija Kolberga, SIA "Zvērinātu advokātu birojs CersJurkāns", zvērināta advokāte
speciāli ITiesibas.lv

Ņemot vērā darba apjoma pieaugumu, uzņēmumam nepieciešami papildu darbinieki. Uzņēmums izvēlas meklēt jauno darbinieku, publicējot vakanci darba sludinājuma portālā. Vai, publicējot vakanci, obligāti ir jānorāda darba samaksa?

Saeima 2018.gada 1.novembrī [Darba likumā](#) (DL) pieņēma grozījumus, ar kuriem tika paredzēts papildināt [32.panta](#) 3.daļu ar jaunu apakšpunktu, proti, ka darba sludinājumā ir jānorāda arī attiecīgā amata darba algas kopējās mēneša vai gada summas bruto vai paredzētā stundas tarifa likmes samaksas amplitūda. Minētie grozījumi [DL](#) stājās spēkā 2018.gada 28.novembrī.

Līdz ar to, sākot no 2018.gada 28.novembra, darba devējiem ir pienākums darba sludinājumos obligāti norādīt darba samaksu.

Pieņemot minētos grozījumus, likumdevējs faktiski ir palīdzējis darba devējam izsludināto, vakanto amata pretendentu atlases procesā, konkrētajam amatam veicinot pieteikties pēc iespējas piemērotākos pretendentes. Piemēram, pretendentu ar pieredzi un prasmēm augsta līmeņa vadītāja amatā var pamudināt mainīt pašreizējo darba vietu un pāriet darbā pie cita darba devēja, ja darba sludinājumā norādītā darba samaksa ir lielāka nekā pie pašreizējā darba devēja. Rezultātā ieguvējs ir gan jaunais darba devējs, kurš iegūst darba samaksai atbilstošu darbinieku, gan pretendents, kurš pie jaunā darba devēja turpmāk saņems darba samaksu atbilstoši savām spējām un prasmēm.

Savukārt, ja darba sludinājumā nav norādīta darba samaksa, tad uz vakanto amatu var pieteikties augsta līmeņa pretendents, kurš sekmīgi piedalās atlases procesā, bet noslēguma posmā uzzina, ka piedāvāta darba samaksa nepavisam nav atbilstoša viņa spējām un prasmēm, proti, tā ir zemāka, nekā pretendents pienāktos saņemt.

Tādējādi darba samaksas nenorādīšana var maldināt potenciālos pretendentes, kas pieteikušies uz vakanci vai iesaistījušies interviju procesā bez pietiekošas informācijas, vai šis darbs un piedāvātā samaksa konkrētajam pretendents ir piemērota. Nav noslēpums, ka kvalificētāka darba spēka prasības pret darba apstākļiem, darba devēja sniegto nodrošinājumu un darba samaksu ir augstākas nekā mazāk kvalificētam darba spēkam. Līdz ar to darba samaksas nenorādīšana darba sludinājumā ievērojami palielina nepiemēroto pretendentu skaitu, atgrūžot kvalificētos un spēcīgākos pretendentes. Proti, ja kvalificēts un spēcīgs pretendents meklē jaunu darba vietu, bet darba sludinājumā, kurā izvirzītās prasības atbilstu pretendents prasmēm un spējām, neierauga atlīdzības apmēru, viņš, visticamāk, nepieteiksies uz izsludināto vakanci.