

Vai darbs meitas uzņēmumā ir komandējums?



Sabiedrība “A” noslēgusi pilnvarojuma līgumu ar tās valdes locekli, savukārt valdes loceklis noslēdzis darba līgumu ar sabiedrības “A” meitas uzņēmumu “M” Gruzijā. Valdes loceklis pastāvīgi dzīvo Gruzijā un saņem darba algu kā meitas uzņēmuma direktors no uzņēmuma “M”. Sabiedrība “A” valdes locekli nosūtīja kā direktoru uz meitas uzņēmumu bez termiņa ierobežojuma. Vai sabiedrība “A” drīkst izdot rīkojumu un aprēķināt komandējuma naudu, kā arī atlīdzināt citus uzturēšanās izdevumus par šo laiku valdes loceklim?

Ministru kabineta (MK) noteikumu Nr.969 “Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi” [2.punkta](#) izpratnē uzņēmuma valdes loceklis, kurš uzņēmumā nodarbināts uz pilnvarojuma līguma, nevis darba līguma pamata, uzskatāms par citu fizisko personu, kura nav darba attiecībās ar institūciju. Savukārt komandējums šī paša punkta izpratnē ir brauciens uz noteiktu laiku uz citu apdzīvotu vietu Latvijas Republikā vai uz/no ārvalstīm (ja darbinieka pastāvīgā darba vieta ir ārvalstīs), lai pildītu darba vai dienesta uzdevumus vai papildinātu zināšanas un paaugstinātu kvalifikāciju.

Ja valdes loceklis uz nenoteiktu laiku ir norīkots darbam citā valstī meitas uzņēmumā, ar kuru nodibinātas darba tiesiskās attiecības, tad nav tādu tiesisku apstākļu, kas atbilstu [MK noteikumos Nr.969](#) definētajam komandējuma jēdzienam. Proti, komandējums ir brauciens uz noteiktu laiku, kurā nosūtītais darbinieks vai cita fiziskā persona, kas neatrodas darba tiesiskajās attiecībās, pilda uzņēmuma vadītāja uzdoto darba uzdevumu.

Nemot vērā to, ka konkrētā persona kā sabiedrības “A” valdes loceklis bez termiņa ierobežojuma ir nodarbināts sabiedrības meitas uzņēmumā “M” pastāvīgā darbā kā direktors, saņemot par to darba algu, tad secināms, ka “A”

valdes loceklis neatrodas un pie šādiem faktiskajiem apstākļiem nevar atrasties Gruzijā komandējumā. Respektīvi, valdes loceklis nav norīkots darba uzdevuma izpildei sava amata ietvaros Gruzijā uz noteiktu laiku, bet gan atrodas pastāvīgās darba attiecībās ar sabiedrības "A" meitas uzņēmumu Gruzijā uz nenoteiktu laiku, kas ir patstāvīga juridiska persona, pildot nevis "A" valdes locekļa darba uzdevumus, bet gan direktora amata pienākumus "M" uzņēmumā.

<https://itiesibas.lv/raksti/atbild-eksperts/darba-tiesibas/bizness-vai-darbs-m-eitas-uznemuma-ir-komandejums/26992>